

**ПРИКАЗ**

от «20» мая 2019 года № 38

«О введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 2 города Каменска-Уральского»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Трудовым кодексом Российской Федерации

**ПРИКАЗЫВАЮ**

1. Ввести антикоррупционные положения в трудовые договора работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 2 города Каменска-Уральского», со следующими формулировками:

«1. Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. - не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам Работодателя в целях безвозмездного или с использованием преимуществ получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для оказания влияния на действия или решения каких-либо лиц (в том числе - должностных) и (или) органов для получения неосновательных преимуществ, достижения иных противоправных целей.

2. Работник обязан уведомить Работодателя в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случае, если Работнику станет известно, что от имени Работодателя осуществляется организация (подготовка) и (или) совершение коррупционных правонарушений.

3. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и законодательства РФ и незамедлительно уведомить Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

4. Работнику известно о том, что Работодатель не подвергает его взысканиям (в том числе - применению дисциплинарных взысканий), а также не производит не начисление премии или начисление премии в меньшем по отношению к максимально возможному размеру, если Работник сообщил Работодателю о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.


5. Работнику известно о том, что Работодатель стимулирует работников за представление подтвержденной информации о коррупционных правонарушениях.

Соблюдение Работником принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения Работника на замещение вышестоящих должностей.

6. Работник предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством РФ порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и (или) уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством РФ, а также Антикоррупционной политикой.

Номера антикоррупционных положений могут меняться в зависимости от текста договора, но текст антикоррупционных положений изменению не подлежит.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.
3. Приказ вступает в силу с «20» мая 2019 года.

Директор МАУДО «ДШИ № 2» \_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_ Субботина Т.М.

«Согласовано»

Председатель совета трудового коллектива \_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_ Овсянникова С.Н.